

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР БИОРАЗНООБРАЗИЯ  
НАЗЕМНОЙ БИОТЫ ВОСТОЧНОЙ АЗИИ»  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ФНЦ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ДВО РАН)

г. Владивосток

## ПРИКАЗ

1 марта 2022года

№ 17-од

**Об утверждении Положения о порядке  
проведения конкурса на замещение должностей  
научных работников ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН**

В целях обеспечения повышения эффективности и улучшения результатов научной деятельности ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН, принимая во внимание необходимость заключения трудовых договоров на замещение отдельных должностей научных работников, а также перевода на должности научных работников на основании коллегиального избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в соответствии с частью 2 статьи 336.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», а также п. 9.2.6 Коллективного договора (от 23.09.2020 г.),

**приказываю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 1 марта 2022 года Положение о порядке проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Конкурсной комиссии в своей работе руководствоваться приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715, настоящим Положением, Квалификационными характеристиками по должностям научных работников и Перечнем количественных показателей (критериев) результативности труда научных работников ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН (утв. приказом ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН №16-од от 01 марта 2022 г.).
3. Ознакомить с настоящим приказом научных сотрудников Центра под роспись (отв.-начальник отдела кадров Шушунова Е.А., директор «ГТС»-филиала ФНЦ Биоразнообразия ДВО РА Титова М.С.).
4. Контроль за исполнение настоящего приказа возлагаю на заместителя директора по научной работе Куприна А.В.

Директор, чл.-корр. РАН



Гончаров А.А.

Приложение № 1  
к приказу №17-од от 1 марта 2022г.



Согласовано с ПК ППО БПИ ДВО РАН  
Протокол от 29.02.2022 № 39



Согласовано с ПК ППО ГТС ДВО РАН  
Протокол от 17.02.2022 № 5

«Утверждаю»  
Директор ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН,  
чл.-корр. РАН А.А. Гончаров



## Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФНЦ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ДВО РАН

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, определяющим правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Федеральный научный центр биоразнообразия наземной биоты Восточной Азии» Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее - Центр, ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН).

1.2. Положение регулирует отношения, возникающие в процессе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников Центра, в том числе научных работников, осуществляющих трудовую деятельность в его Филиале.

1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715 «Об утверждении Перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и Порядка проведения указанного конкурса».

1.4. Конкурс на замещение должности научных работников заключается в оценке профессионального уровня претендента (далее - претендент) на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности в Центре, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным Центром квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Настоящее Положение утверждается приказом директора Центра, все приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью. Все изменения и дополнения к настоящему Положению, в том числе к его приложениям, утверждаются и вступают в действие в порядке, установленном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715.

1.6. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **2. Понятия и определения**

2.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников и перевод на соответствующие должности научных работников (далее - конкурс) - процедура оценки профессионального уровня претендента на замещение вакантной должности научного работника или перевод на соответствующие должности научных работников в Центре;

Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников Центра (Конкурсная комиссия) это коллегиальный орган Центра, состав которого утвержден приказом директора Центра в целях обеспечения прав претендентов на равный доступ к должностям научных работников, а также права научных работников на должностной рост на конкурсной основе;

Претендент - физическое лицо, подавшее в установленном порядке заявку (заявление) на участие в конкурсе на объявленные вакантные должности.

Перечень должностей - совокупность должностей научных работников, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный Приказом Минобрнауки РФ от 05.08.2021 г., № 715;

Победитель конкурса - претендент, признанный Конкурсной комиссией победителем по итогам рассмотрения заявок претендентов.

2.2. Иные понятия и определения используются в настоящем Положении, в том их значении, в каком они определены подлежащими применению отраслями законодательства Российской Федерации.

## **3. Организационные и правовые основы проведения конкурса**

3.1. Замещению по конкурсу подлежат должности научных работников, установленные «Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу», утвержденным Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г., № 715 (далее - Перечень должностей):

- заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

3.2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы - до выхода этого работника на работу.

3.3. В случае если претендент на замещение должности, включенной в Перечень должностей, указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке на осуществление конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получившего финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей на основании пункта 6 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715 (далее - Порядок проведения конкурса).

3.4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется на официальном сайте Центра не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Центром, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора Центра. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, порядок работы которой определяется Центром и настоящим Положением.

3.5. Основанием для отказа к участию в конкурсе на должность научных работников ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН являются:

3.5.1. Несоответствие претендента квалификационным характеристикам по должностям научных работников ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН;

3.5.2. По должностям научных работников, предусматривающим допуск к работе со сведениями, составляющими государственную тайну:

- наличие у претендента статуса обвиняемого (подсудимого, осужденного) по уголовному делу о совершенном по неосторожности преступлении против государственной власти или об умышленном преступлении, прекращения в отношении него уголовного дела (уголовного преследования) по нереабилитирующим основаниям, если со дня прекращения такого уголовного дела (уголовного преследования) не истек срок, равный сроку давности привлечения к уголовной ответственности за совершение этих преступлений;

- наличие у претендента медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно перечню, утвержденному федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области здравоохранения и социального развития;

- постоянное проживание претендента за границей и (или) оформление им документов для выезда на постоянное место жительства в другие государства;

- ранее совершенные претендентом действия, создавшие угрозу безопасности Российской Федерации.

- ранее совершенные претендентом нарушения взятых на себя обязательств, связанных с защитой государственной тайны.

3.5.3. Недостоверно поданные сведения о претенденте.

#### **4. Порядок проведения конкурса и работы Конкурсной комиссии**

4.1. Решение об объявлении конкурса на замещение должности научного работника принимает директор Центра на основании служебной записки (с проектом объявления) от руководителя соответствующего структурного научного подразделения Центра или Филиала, согласованной с отделом кадров.

4.2. Отдел кадров размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Центра и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление о проведении конкурса, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;

- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

- г) перечень количественных показателей (критериев) результативности труда претендента за последние 5 лет, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок действия трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

4.3. Дата окончания приема заявок по должностям (заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе; директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации; заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории); ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник) не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления о проведении конкурса.

4.4. Заявка на участие в конкурсе размещается претендентом на портале вакансий в соответствии с перечнем, опубликованным в объявлении на конкурс, а также пунктом 9 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г., №715.

4.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка с портала вакансий автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Центра. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает от портала вакансий электронное подтверждение о ее получении Центром.

4.6. Заявки, поданные претендентами позже даты окончания приема заявок, установленной объявлением, к конкурсу не допускаются.

4.7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

4.8. Срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

4.9. Для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников приказом директора Центра формируется Конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

4.10. Состав Конкурсной комиссии формируется из числа ведущих ученых ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН, с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения. В обязательном порядке в состав комиссии включаются директор Центра, заместитель директора по научной работе, ученый секретарь, представитель первичной профсоюзной организации, а также ведущие ученые (не менее 2-х человек), приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

4.11. Возглавляет работу Конкурсной комиссии председатель, который назначается директором ФНЦ Биоразнообразия ДВО РАН из числа членов комиссии. Председатель комиссии руководит проведением конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников, подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, назначает секретаря из числа ее членов на первом заседании Конкурсной комиссии.

4.12. Секретарь Конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует предоставление информационных материалов, в том числе всех поступивших от претендентов заявок с приложением документов, членам конкурсной комиссии, обеспечивает ведение делопроизводства конкурсной комиссии.

4.13. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт, научные результаты и результативность претендента.

4.14. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки (по 10-ти балльной шкале за каждый показатель), выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту, включающий:

- оценку квалификации претендента;
- оценку опыта претендента, в том числе с учетом соответствия основным направлениями научных исследований Центра;

- оценку основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в заявке с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Центром в объявлении;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4.15. Если по итогам рассмотрения заявок, оценки квалификации и опыта претендентов (в том числе, в результате собеседования) конкурсная комиссия установит, что один или несколько претендентов не соответствуют квалификационным требованиям, комиссия на основании мотивированного заключения вправе исключить претендента (претендентов) из рейтингового списка.

4.16. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

4.17. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.18. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым или тайным голосованием членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии.

4.19. Тайным голосованием членов Конкурсной комиссии определяется победитель в случае, если на замещение должности имеется только один претендент (в этом случае сумма балльной оценки претендента не подсчитывается), для победы в конкурсе претенденту необходимо набрать более 50% голосов от числа присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии.

4.20. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информацию о продлении срока рассмотрения заявок Центр размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

4.21. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается не состоявшимся.

4.22. Работник, являющийся членом Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

4.23. Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом, который должен содержать:

- дату проведения заседания;
- перечень членов комиссии, присутствующих на заседании;
- сведения о поданных заявках;
- результаты подведения итогов рассмотрения заявок;
- сведения о победителе конкурса;
- сведения о лице, занявшем второе место в рейтинге.

4.24. Протокол подписывается председателем и секретарем комиссии.

4.25. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для заключения с ним трудового договора или перевода на соответствующую должность научного работника.

4.26. Решение Конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Центра и на портале вакансий.

## **5. Заключительные положения**

5.1. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил

трудоустройство по собственной инициативе, Центр объявляет о проведении нового конкурса либо вправе заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

5.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.3. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок ((Часть 6 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1. Ст.3; 2014, №52, ст. 7554)).

5.3. Претендент вправе обжаловать решение Конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.